

LIST OTWARTY

DO PREZESA ORLEN SERWIS S.A.

OD PRACOWNIKÓW ORLEN SERWIS S.A. z WŁOCŁAWKA Z DŁUGOLETNIEM
STAŻEM

Szanowny Panie Prezesie

Jako pracownicy z długoletnim stażem pracy w Zakładach Azotowych Włocławek, Anwil, Remwil a obecnie Orlen Serwis jesteśmy rozczarowani formą podziału „dodatku za staż pracy”. Uważamy że propozycja do 1000 zł była najbardziej sprawiedliwa. Na spotkaniu z Nami pracownikami we Włocławku Pan Prezes mówił o tym, a wręcz zapewniał, że pozwoli to na docenienie właśnie tych pracowników, że wreszcie oddalą się trochę ze swoimi stawkami za swoją lojalność wobec byłych spółek i obecnej firmy. Od kolegów związkowców z Włocławka wiemy w jaki sposób przebiegły ostatnie negocjacje i kto był inicjatorem nowego podziału. Wiemy również, że Związki Zawodowe z Włocławka miały odmienne zdanie na ten temat i jest to odnotowane w protokole z ostatniego spotkania negocjacyjnego i pozwolimy sobie zacytować wpis:

„Pan Sławomir Dorsz – Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w ORLEN Serwis S.A. w imieniu Przedstawicieli Organizacji Zakładowych z Włocławka, tj. Wiceprzewodniczącego Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników ANWIL S.A. i Spółek Pana Mirosława Rypińskiego, Wiceprzewodniczącego Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Systemu Zmianowego ANWILU S.A. i Spółek Pana Arkadiusza Kaczorowskiego, Członka Zarządu Komisji Zakładowej Międzyzakładowego Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ANWILU S.A. Pana Jarosława Thiel przedstawił odrębne stanowisko w sprawie kwoty jednorazowego dodatku za staż pracy w ORLEN Serwis S.A. i jej poprzednikach prawnych dodając, że wolą wskazanych wyżej Organizacji Związkowych jest dodatek stażowy w kwocie do 1000,00 zł, ponieważ Pracownicy, którzy zostali zatrudnieni w Spółce ORLEN Serwis S.A. z firm, które nie są jej poprzednikami prawnymi, mieli możliwość wynegocjowania ze Spółką wyższego wynagrodzenia. Kolejnym argumentem, który przytoczył Pan Sławomir Dorsz była chęć zbliżenia w zakresie wynagrodzenia zasadniczego Pracowników z Włocławka do Pracowników z Płocka, z uwagi na fakt, że duża liczba Pracowników świadczących pracę we Włocławku otrzymałaby dodatek stażowy w maksymalnej wysokości 1000,00 zł z racji na lata przepracowane w ORLEN Serwis S.A. i jej poprzednikach prawnych.”

Pracownicy z wieloletnim stażem nie mają pretensji do Związków Zawodowych z Włocławka, że podpisały porozumienie końcowe, przecież tak naprawdę zostali podstawieni pod ścianą, bo gdyby nie podpisały to negocjacje mogły by trwać bez końca i to byłoby wielką szkodą dla pracowników, rozumiemy Pana Prezesa, że chciał zakończyć negocjacje, żeby pracownicy otrzymali pieniądze. Wychodzi na to że ich głos był jedynym za pozostawieniem dodatku do

1000 zł. I tak zostaliśmy jako pracownicy z Włocławka znowu potraktowani po macoszemu, czujemy się gorsi niż pracownicy w Płocku a przecież nie ma różnic. Proszę zwrócić uwagę, że często to My z Włocławka jesteśmy podporą w pracach remontowych na terenie PKN Orlen w Płocku, to My stawiamy się na każde wezwanie i swoją pracą, zaangażowaniem i doświadczeniem udowadniamy swoją przydatność dla ORLEN Serwis S.A.

Chcielibyśmy zwrócić uwagę Pana Prezesa no to, że jeden z wiceprzewodniczących dużej organizacji związkowej chodzi po warsztatach we Włocławku i dmucha balon na temat wyrównania różnic dodatku stażowego dla pracowników z najdłuższym stażem. Znowu wprowadza niezadowolenie i zamieszanie wśród załogi. Ciekawi Nas z jakich środków to wyrównanie nastąpi? Bo tak naprawdę do podziału została tylko część uznaniowa od 1 lipca 2023 r.

Tak dla przykładu można zapytać, jeżeli w brygadzie 10 osobowej jest trzech pracowników z długim stażem to trzeba by było im wyrównać po 300 zł, a naliczeniowo na brygadę przypadnie 1000 zł uznaniowo czyli ich trzech konsumuje prawie całą część uznaniową i dla reszty pracowników już zabraknie środków, a wśród nich pewnie mogą być osoby którym przełożony z miłą chęcią przydzieliłby podwyżkę uznaniową, to pytamy skąd środki na pokrycie różnic? A kto według Pana wiceprzewodniczącego wyrówna za stracone miesiące kwiecień, maj, czerwiec a może ów Pan wie więcej niż My czy Związki Zawodowe z Włocławka?

Czy mamy wychodzić przed warsztaty czy pod biura Zarządu Spółki jak pracownicy z Płocka żeby zwrócić uwagę na swoje niezadowolenie, no chyba nie o to chodzi. Nam chodzi o zwykłą uczciwość, sprawiedliwość i dotrzywanie słowa.

Ponadto informacje podawane przez jedną z organizacji związkowych na temat dodatku stażowego trochę mijają się z prawdą. Otóż Wiemy, że zarówno w podziale do 1000 zł jak i w nowym do 700 zł taka sama ilość pracowników nie otrzymałaby dodatku stażowego, więc spłaszczenie odbyło się kosztem tych najdłużej pracujących a dodano tym z mniejszym stażem. Jakiś się z tą stratą pogodziliśmy, cóż zrobić, ale z moralnego punktu boli Nas to bardzo, tym bardziej że jesteśmy chyba jedyną spółką w Grupie PKN ORLEN gdzie takie spłaszczenie nastąpiło.

Dlaczego ta organizacja związkowa tylko w Naszej firmie wynegocjowała taką propozycję? Pewnie część pytań zostanie bez odpowiedzi ale ufamy i mamy nadzieję że Szanowny Pan Prezes znajdzie chwilę na spotkanie i przyjacielską rozmowę z pracownikami Spółki z Włocławka.

Szanowny Panie Prezesie ponieważ nie mamy dostępu do poczty zakładowej list ten przekazujemy do Pana za Naszą zgodą przez Związki Zawodowe z Włocławka.

Serdecznie pozdrawiamy

Pracownicy z Włocławka z długoletnim stażem

Przewodniczący Komisji Zakładowej
NSZZ "Solidarność"
w ORLEN Serwis SA we Włocławku

Sławomir Doraz

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Inżynierów Techników
Pracowników S.A.
87-805 Włocławek, ul. Toruńska 222
(2)

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Systemu Zmianowego
ANWILU S.A. i Spółek

Mirostawa Rypińskiego

WICEPRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowego Związku Zawodowego
Pracowników ANWIL S.A. i Spółek

Mirostawa Rypińskiego